

DRH

Au sein du PME d'environ 200 personnes, rattachée au président, vous aurez pour mission :

- Animer l'équipe RH
- Superviser la paie et l'administration du personnel,
- Assurer l'animation des relations sociales dans l'entreprise,
- Gérer les relations individuelles de travail dans le respect des dispositions légales,
- Gérer le recrutement et la formation,
- Assurer l'accompagnement managérial des chefs de service,
- Assurer la communication RH au sein de l'entreprise,
- Mettre en place tout dossier juridique lié à l'organisation de l'entreprise,

En collaboration avec les managers vous construisez et déployez, une approche RH prospective et de développement concentrée sur :

- le pourvoi des bonnes ressources et la montée en compétences des collaborateurs
- l'évolution des pratiques managériales
- l'adaptation de l'organisation aux évolutions de l'entreprise.

Profil : master RH, 10 ans d'expérience.